



Marucelle de Alcântara Bonifácio




Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2898007284614696>

ID Lattes: **2898007284614696**

Última atualização do currículo em 20/12/2020

Mestre em Gestão Pública e Cooperação Internacional pelo Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública e Cooperação Internacional (PGPCI), da Universidade Federal da Paraíba (UFPB), Linha de Pesquisa 3, com ênfase em Políticas Públicas. Especialista em Gestão Pública pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Paraíba (IFPB), Master in Business Administration - MBA em Gestão de Pessoas (UNINASSAU) e Graduada em Administração pela Universidade Federal da Paraíba (UFPB). Integrou-se na pesquisa científica por meio do Programa Institucional de Iniciação Científica. **(Texto informado pelo autor)**


Identificação

Nome	Marucelle de Alcântara Bonifácio 
Nome em citações bibliográficas	BONIFÁCIO, M. A.;BONIFÁCIO, Marucelle de Alcântara
Lattes iD	 http://lattes.cnpq.br/2898007284614696
Orcid iD	 https://orcid.org/0000-0002-2417-6866

Endereço

Endereço Profissional	Universidade Federal da Paraíba, Centro de Ciências Sociais Aplicadas - Campus I, Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública e Cooperação Internacional. CCSA/PGPCI Castelo Branco 58051900 - João Pessoa, PB - Brasil Telefone: (83) 981494089
------------------------------	---

Formação acadêmica/titulação

2018 - 2020	Mestrado em Gestão Pública e Cooperação Internacional (Conceito CAPES 3). Universidade Federal da Paraíba, UFPB, Brasil. Título: O QUE FAZ UM CONSELHO EM NÍVEL FEDERAL? Análise da produção decisória do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) - 2003-2018,Ano de Obtenção: 2020. Orientador:  Lizandra Serafim. Coorientador: Anderson Rafael Barros do Nascimento. Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, CAPES, Brasil.
2017 - 2019	Especialização em Gestão Pública. Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia da Paraíba - IFPB, IFPB, Brasil. Título: ESTÍMULOS MOTIVACIONAIS E SATISFAÇÃO NO TRABALHO: estudo realizado com servidores públicos da Sede Administrativa da Cagepa. Orientador: Raissa Dália Paulino.
2015 - 2019	Especialização em MBA em Gestão de Pessoas. Faculdade Maurício de Nassau - João Pessoa, UNINASSAU, Brasil. Título: ESTÍMULOS MOTIVACIONAIS E SATISFAÇÃO NO TRABALHO: estudo realizado com servidores públicos no município de Cacimba de Dentro-PB. Orientador: Ernandes Rodrigues do Nascimento.
2011 - 2015	Graduação em Administração. Universidade Federal da Paraíba, UFPB, Brasil. Orientador: Raissa Dália Paulino.

Formação Complementar

2019 - 2019	Implementação de Políticas Públicas: arranjos institucionais e papéis. (Carga horária: 14h). Universidade Federal da Paraíba, UFPB, Brasil.
2019 - 2019	Métodos Quantitativos Aplicados às Políticas Públicas. (Carga horária: 14h). Universidade Federal da Paraíba, UFPB, Brasil.
2014 - 2014	Balanced Scorecard (BSC). (Carga horária: 5h). Fundação Getúlio Vargas, FGV, Brasil.
2014 - 2014	Desing da Pesquisa Quantitativa. (Carga horária: 15h). Núcleo de Marketing e Métodos Quantitativos, MEQAD, Brasil.
2014 - 2014	Gerenciamento do Escopo de Projetos. (Carga horária: 5h). Fundação Getúlio Vargas, FGV, Brasil.
2013 - 2013	Análise e Planejamento Financeiro. (Carga horária: 15h). Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, SEBRAE, Brasil.
2013 - 2013	Gestão da Qualidade: Visão Estratégica. (Carga horária: 20h). Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, SEBRAE, Brasil.
2013 - 2013	Motivação nas Organizações. (Carga horária: 5h). Fundação Getúlio Vargas, FGV, Brasil.
2013 - 2013	Gestão de Cooperativas de Crédito. (Carga horária: 30h). Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, SEBRAE, Brasil.
2013 - 2013	Programa Varejo Fácil Gestão de Pessoas. (Carga horária: 15h). Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, SEBRAE, Brasil.
2013 - 2013	Processo de Comunicação Institucional. (Carga horária: 5h). Fundação Getúlio Vargas, FGV, Brasil.

Atuação Profissional

Universidade Federal da Paraíba, UFPB, Brasil.

Vínculo institucional

2019 - 2019

Vínculo: Estágio Docência, Enquadramento Funcional: Estagiário Docente da Disciplina P. Públicas

Vínculo institucional

2013 - 2013

Vínculo: Voluntário, Enquadramento Funcional: Monitora da Disciplina de Adm. da Produção I

Instituto Remigense de Ensino Tecnológico, IRTEC, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - 2019

Outras informações

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Professora Disciplinas de Psicologia Aplicada à Saúde, Ética e Legislação em Enfermagem e Farmácia, Gestão Farmacêutica, Vendas e Atendimento ao Cliente, Inteligência Emocional, Motivação e Empreendedorismo

Prefeitura Municipal de Cacimba de Dentro, PMDC, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2017

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Administradora Escolar

Banco do Brasil S/A, BB, Brasil.

Vínculo institucional

2014 - 2015

Vínculo: Estagiária, Enquadramento Funcional: Estagiária

Projetos de pesquisa

2019 - Atual

INTERAÇÕES SOCIOESTATAIS E PROCESSOS DE INSTITUCIONALIZAÇÃO NO NÍVEL FEDERAL: UM BALANÇO PÓS-2016

Descrição: O projeto Universal, agenciado pelo MCTIC/CNPq, se insere no debate sobre a mútua constituição entre repertórios de interação socioestatal construídos historicamente e os processos de institucionalização de diversos setores de políticas públicas no contexto brasileiro, e que marcaram o período das gestões petistas em nível federal (2003-2016). Nosso objetivo é estudar o período 2003-2018, identificando e analisando as mudanças nos repertórios de interação socioestatal em nível federal que se deram a partir do impeachment de Dilma Rousseff em 2016, em três setores de políticas públicas: urbana, assistência social e igualdade racial, e os potenciais efeitos destas mudanças na construção institucional destes setores (Ministérios, Secretarias e IPs) e para os repertórios dos movimentos sociais envolvidos. Para tanto, buscaremos avançar na articulação teórica entre a abordagem neoinstitucionalista e o debate sobre participação e movimentos sociais; sistematizar a literatura sobre a construção institucional das áreas de política urbana, assistência social e igualdade racial no Governo Federal; mapear os repertórios de interação socioestatal formais e informais que se constituíram e institucionalizaram nestes setores, identificando a institucionalização de padrões de interação socioestatal em cada um dos setores e explorar os efeitos destas mudanças sobre os repertórios de ação dos movimentos e a construção institucional de cada política pública setorial estudada.
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Marucelle de Alcântara Bonifácio - Integrante / Thiago Aparecido Trindade - Integrante / Anderson Rafael Barros do Nascimento - Integrante / Flávia Mateus Rios - Integrante / Juliana Morais da Silva Souza - Integrante / Lizandra Serafim - Coordenador / Camila Penna Castro - Integrante.

2014 - 2015

COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL: ESTUDO LONGITUDINAL

Descrição: Esta proposta aprovada do PIBIC 2014/2015 pretende conhecer o comprometimento organizacional de trabalhadores de organizações paraibanas, conforme o modelo proposto por Rego e Souto (2002, 2004), correlacionando-os com variáveis antecedentes e consequentes apontadas no estudo de Siqueira e Gomide Jr. (2004), dando continuidade às pesquisas iniciadas em 2013 no PIBIC/CNPq/UFPB, na tentativa de cobrir a lacuna existente em pesquisas sobre o comprometimento organizacional que envolvem estudos longitudinais.
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Marucelle de Alcântara Bonifácio - Integrante / Raissa Dália Paulino - Coordenador.

2013 - 2014

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Bolsa.

COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL: ESTUDO DOS ANTECEDENTES E CONSEQUENTES APLICADO AO MODELO DE REGO E SOUTO EM ORGANIZAÇÕES PARAIBANAS

Descrição: Para as organizações, como enfatizam Muller, Rauski, Eyng e Moreira (2005), o comprometimento organizacional sozinho não garante o sucesso e o alcance dos objetivos da empresa, mas é certo que um alto grau de comprometimento, associado com outros fatores, contribui para um maior esforço por parte do colaborador em fazer o que for preciso para atingi-los. A partir desta exposição, esta proposta pretende conhecer o comprometimento organizacional de trabalhadores de organizações paraibanas, conforme o modelo proposto por Rego e Souto (2002, 2004), correlacionando-os com variáveis antecedentes e consequentes apontadas no estudo de Siqueira e Gomide Jr. (2004). Este estudo, aprovado na seleção PIBIC 2013/2014 - CNPq/UFPB, utilizará o modelo de comprometimento organizacional proposto por Rego e Souto (2004) com ênfase em três dimensões: a afetiva, a normativa e a instrumental e enfatizará algumas das variáveis antecedentes e consequentes do comprometimento organizacional apontadas por Siqueira e Gomide Jr. (2004).
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Marucelle de Alcântara Bonifácio - Integrante / Raissa Dália Paulino - Coordenador.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Bolsa.

Revisor de periódico

2019 - Atual

Periódico: Métodos e Pesquisa em Administração - MEPAD

Áreas de atuação

1. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Gestão Pública.
2. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Recursos Humanos.

Prêmios e títulos

- 2018** Trabalho de iniciação científica premiado no XXIII ENIC, Propesq / Coordenação Geral de Programas Acadêmicos e de Iniciação Científica (CGPAIC).
- 2015** Prêmio Destaque na Iniciação Científica - PIBIC 2015, Coordenação Geral de Programas Acadêmicos e de Iniciação Científica (CGPAIC) / PRPG.
- 2013** Autor da categoria melhor artigo, V EADM - Encontro de Administradores.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica



1. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. . Estímulos motivacionais e satisfação no trabalho: estudo realizado com servidores público da sede administrativa da Cagepa. Governet. Boletim Recursos Humanos, v. 176, p. 1122, 2019.
2. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; SILVA, V. M. ; MELO, T. N. G. ; LIMA, J. P. P. . O estudo da satisfação no trabalho em instituições públicas paraibanas de ensino superior. REVISTA ADMPG (ONLINE), v. 8, p. 57-64, 2015.

Capítulos de livros publicados

1. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; BONIFACIO, G. A. ; SILVA, V. M. ; MELO, T. N. G. . Comprometimento organizacional: estudo longitudinal em organizações paraibanas. In: Frederico Celestino Barbosa. (Org.). Gestão da produção em foco: uma abordagem holística. 2ed.Piracanjuba/GO: Editora Conhecimento Livre, 2020, v. 2, p. 480-493.
2. SOUZA, J. M. S. ; OLIVEIRA, E. L. ; MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** . Cidades sustentáveis: estudo dos indicadores da cidade de João Pessoa-PB. In: Denise Pereira; Janaína de Paula do Espírito Santo. (Org.). Saberes tradicionais e conhecimentos científicos nas ciências humanas. 2ed.Ponta Grossa/PR: Atena, 2020, v. 2, p. 53-73.
3. MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; SOUZA, J. M. S. ; OLIVEIRA, E. L. ; CANDIDO, M. B. . Empreendimentos econômicos solidários e suas interfaces com a valorização da mulher no trabalho associativo: o caso da Ecolanches. In: Denise Pereira; Janaína de Paula do Espírito Santo. (Org.). Saberes tradicionais e conhecimentos científicos nas ciências humanas. 2ed.Ponta Grossa/PR: Atena, 2020, v. 2, p. 111-122.
4. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; BONIFACIO, G. A. ; SILVA, V. M. ; MELO, T. N. G. . Comprometimento Organizacional: estudo longitudinal em organizações paraibanas. In: Cacilda Nacur Lorentz. (Org.). Tópicos em Gestão de Pessoas. 1ed.Belo Horizonte/MG: Poisson, 2017, v. 2, p. 230-238.
5. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; SILVA, V. M. ; MELO, T. N. G. ; LIMA, J. P. P. . O estudo da satisfação no trabalho em instituições públicas paraibanas de ensino superior. In: Cacilda Nacur Lorentz. (Org.). Tópicos em Gestão de Pessoas. 1ed.Belo Horizonte/MG: Poisson, 2017, v. 2, p. 239-249.
6. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. ; LIMA, J. P. P. . Satisfação no trabalho: estudo aplicado em instituição pública de ensino superior paraibana. In: Lucinaldo dos Santos Rodrigues. (Org.). SELAR I - Seleção de Artigos sobre Gestão de Pessoas. 1ed.João Pessoa/PB: Sal da Terra, 2015, v. 1, p. 6-20.
7. PAULINO, R. D. ; VASCONCELOS, C. R. P. ; ALVES, W. ; TORRES, P. J. D. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. ; LIMA, J. P. P. ; MOURA, E. O. . Comprometimento organizacional aplicado em organizações paraibanas. In: Lucinaldo dos Santos Rodrigues. (Org.). SELAR I - Seleção de Artigos sobre Gestão de Pessoas. 1ed.João Pessoa/PB: Sal da Terra, 2015, v. 1, p. 21-38.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1. ★ **BONIFÁCIO, M. A.**; HRDLICKA, H. ; FRADE, C. M. ; PESSOA, M. F. ; MELO, H. F. P. . Estímulos motivacionais e satisfação no trabalho em organizações públicas: estudo realizado com servidores públicos municipais. In: XXII Seminários em Administração, 2019, São Paulo/SP. Anais XXII SEMEAD. São Paulo/SP: Universidade de São Paulo - USP, 2019.
2. ★ FRADE, C. M. ; PESSOA, M. F. ; COELHO, A. L. A. L. ; **BONIFÁCIO, M. A.** . Desenvolvimento de competências gerenciais no professor-gestor como coordenador de curso do ensino superior. In: XXII Seminários em Administração, 2019, São Paulo/SP. Anais XXII SEMEAD. São Paulo/SP: Universidade de São Paulo - USP, 2019.
3. MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; OLIVEIRA, E. L. ; SOUZA, J. M. S. ; CANDIDO, M. B. . Empreendimentos econômicos solidários e suas interfaces com a valorização da mulher no trabalho associativo: o caso da Ecolanches. In: III Encontro Nacional de Ensino e Pesquisa do Campo de Públicas, 2019, Natal/RN. Anais III ENEPCP - Democracia no século XXI e os desafios para a Gestão Pública. Natal/RN: Associação Nacional de Ensino e Pesquisa do Campo de Públicas, 2019.
4. OLIVEIRA, E. L. ; SOUZA, J. M. S. ; MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** . Cidades sustentáveis: estudo dos indicadores da cidade de João Pessoa-PB. In: III Encontro Nacional de Ensino e Pesquisa do Campo de Públicas, 2019, Natal/RN. Anais III ENEPCP - Democracia no século XXI e os desafios para a Gestão Pública. Natal/RN: Associação Nacional de Ensino e Pesquisa do Campo de Públicas, 2019.
5. PESSOA, M. F. ; FRADE, C. M. ; BISPO, A. C. K. A. ; COELHO, A. L. A. L. ; **BONIFÁCIO, M. A.** . Trajetória e desafios enfrentados pelo professor-gestor na graduação em Administração em uma instituição de ensino superior na Paraíba. In: XXII Seminários em Administração, 2019, São Paulo/SP. Anais XXII SEMEAD. São Paulo/SP: Universidade de São Paulo - USP, 2019.
6. SILVA, A. M. E. ; SANTOS, K. F. ; SILVA, V. M. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; SANTOS FILHO, F. A. B. . Estratégias de Marketing: um estudo de caso da Cachaça Cascavel. In: ADM 2016 - Congresso Internacional de Administração, 2016, Natal/RN. Anais ADM 2016 - Gestão Estratégica: Da crise à oportunidade. Ponta Grossa/PR: Universidade Estadual de Ponta Grossa, 2016.
7. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; BONIFACIO, G. A. ; SILVA, V. M. ; MELO, T. N. G. . Comprometimento Organizacional: estudo longitudinal em organizações paraibanas. In: XXXVI Encontro Nacional de Engenharia de Produção, 2016, João Pessoa/PB. Anais XXXVI ENEGEP - Contribuições da Engenharia de Produção para melhores práticas de gestão e modernização do Brasil. Rio de Janeiro/RJ: Associação Brasileira de Engenharia de Produção, 2016.
8. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; SILVA, V. M. ; MELO, T. N. G. ; LIMA, J. P. P. . Psicologia do Trabalho: estudo sobre o fator satisfação no trabalho e suas variáveis. In: XXI Simpósio de Engenharia de Produção, 2014, Bauru/SP. Anais XXI SIMPEP - As demandas de infraestrutura logística para o crescimento econômico brasileiro. Bauru/SP: Universidade Estadual Paulista, 2014.
9. MOURA, E. O. ; RODRIGUES, L. S. ; MACEDO SOBRINHO, J. S. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; COSTA, F. B. . O estudo da gestão de pessoas com o enfoque no engajamento organizacional dos gerentes de uma agência bancária do setor privado. In: ADM 2013 - Congresso Internacional de Administração, 2013, Ponta Grossa/PR. Anais ADM 2013 - Gestão Estratégica: Criatividade e Interatividade. Ponta Grossa/PR: Universidade Estadual de Ponta Grossa, 2013.
10. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; TORRES, P. J. D. ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. ; LIMA, J. P. P. . Satisfação no trabalho: estudo aplicado em instituição pública de ensino superior paraibana. In: IX Congresso Virtual Brasileiro de Administração, 2013. Anais IX CONVIBRA - Interação, Interdisciplinaridade e Internacionalização, 2013.
11. PAULINO, R. D. ; VASCONCELOS, C. R. P. ; ALVES, W. ; DALIA, P. J. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. . Comprometimento organizacional: estudo em indústrias paraibanas. In: IX Congresso Virtual Brasileiro de Administração, 2013. Anais IX CONVIBRA - Interação, Interdisciplinaridade e Internacionalização, 2013.
12. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. ; LIMA, J. P. P. . Satisfação no trabalho: um estudo realizado com os docentes do CCHSA/UFPB - Campus III. In: V Encontro de Administradores, 2013, Bananeiras/PB. Anais V EADM - Gestão na era da informação: Perspectivas, Tendências e Aprimoramento, 2013.
13. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. ; LIMA, J. P. P. . Comprometimento organizacional e satisfação com a vida: estudo da dimensão afetiva com trabalhadores paraibanos. In: V Encontro de Administradores, 2013, Bananeiras/PB. Anais V EADM - Gestão na era da informação: Perspectivas, Tendências e Aprimoramento, 2013.

Resumos expandidos publicados em anais de congressos

1. **BONIFÁCIO, M. A.**; MOURA, E. O. . A monitoria como mola propulsora de iniciação à docência e o papel do monitor frente às necessidades dos discentes. In: XV Encontro de Iniciação à Docência, 2013, Areia/PB. Anais do Encontro Unificado de Ensino, Pesquisa e Extensão - ENID/ENIC/ENEX. João Pessoa/PB: Editora da UFPB, 2013.

Resumos publicados em anais de congressos

1. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. . Comprometimento organizacional: estudo em organizações paraibanas. In: XXIII ENIC - Encontro de Iniciação Científica da UFPB, 2015, Areia/PB. Anais XXIII ENIC - A Universidade Federal da Paraíba aos 60 anos: semeando o ensino, a pesquisa e a extensão. João Pessoa/PB: Editora da UFPB, 2015. p. 934-934.
2. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. . Estudo do comprometimento organizacional. In: XXII Encontro de Iniciação Científica da UFPB, 2014, Bananeiras/PB. Resumos XXII ENIC - Ética e formação humana, compartilhando saberes. João Pessoa/PB: Editora da UFPB, 2014. p. 1076-1076.

Artigos aceitos para publicação

1. MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; SOUZA, J. M. S. . Gestão social e a extensão universitária na promoção do trabalho coletivo autogestionário: espaço solidário Ecolanches. REVISTA DA ABET (ONLINE), 2021.

Apresentações de Trabalho

1. MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** ; OLIVEIRA, E. L. ; SOUZA, J. M. S. ; CANDIDO, M. B. . Empreendimentos econômicos solidários e suas interfaces com a valorização da mulher no trabalho associativo: o caso da Ecolanches. 2019. (Apresentação de Trabalho/Outra).
2. OLIVEIRA, E. L. ; SOUZA, J. M. S. ; MELO, H. F. P. ; **BONIFÁCIO, M. A.** . Cidades sustentáveis: estudo dos indicadores da cidade de João Pessoa-PB. 2019. (Apresentação de Trabalho/Outra).
3. **BONIFÁCIO, M. A.**; HRDLICKA, H. ; FRADE, C. M. ; PESSOA, M. F. ; MELO, H. F. P. . Estímulos motivacionais e satisfação no trabalho em organizações públicas: estudo realizado com servidores públicos municipais. 2019. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
4. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. . Comprometimento organizacional: estudo dos antecedentes e consequentes aplicado ao modelo de Rego e Souto em organizações paraibanas. 2014. (Apresentação de Trabalho/Outra).
5. **BONIFÁCIO, M. A.**; PAULINO, R. D. ; TORRES, P. J. D. ; MELO, T. N. G. ; SILVA, V. M. ; LIMA, J. P. P. . Satisfação no trabalho: estudo aplicado em instituição pública de ensino superior paraibana. 2013. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
6. REGO, A. F. O. ; **BONIFÁCIO, M. A.** . Projeto de interdisciplinaridade no processo ensino e aprendizagem entre as disciplinas do curso de Administração do DCSA. 2013. (Apresentação de Trabalho/Outra).

Eventos

Participação em eventos, congressos, exposições e feiras

1. Mesa-redonda Ciência e novos negacionismos. 2020. (Outra).
2. Painel Participação, (re)construção democrática e reforma política: desafios da conjuntura. 2020. (Outra).
3. Painel Participação Social e Luta Antirracista. 2020. (Outra).
4. III ENEPCP - Encontro Nacional de Ensino e Pesquisa do Campo de Públicas. Empreendimentos econômicos solidários e suas interfaces com a valorização da mulher no trabalho associativo: o caso da Ecolanches. 2019. (Encontro).
5. IV FOGESP - Fórum paraibano de Gestão Pública. 2019. (Outra).
6. Políticas Redistributivas em Democracias Latino-Americanas. 2019. (Oficina).
7. XXII SEMEAD - Seminários em Administração. Estímulos motivacionais e satisfação no trabalho em organizações públicas: estudo realizado com servidores públicos municipais. 2019. (Seminário).
8. Ações de formação do PGPCI com o PNUD - Interiorização da agenda 2030 - Um resgate a partir dos ODM (Objetivos de Desenvolvimento do Milênio. 2018. (Outra).
9. Colóquio de Conhecimento e Pesquisa em Administração. 2018. (Outra).
10. Experiências Práticas de Gestão Pública e Cooperação Internacional. 2018. (Seminário).
11. III Fórum de Gestão Pública. 2018. (Outra).
12. III Seminário de Casos para Ensino em Administração. 2018. (Seminário).
13. Trajetória dos ODS no Estado da Paraíba. 2018. (Seminário).
14. XXXVI ENEGEP - Encontro Nacional de Engenharia de Produção. Comprometimento Organizacional: estudo longitudinal em organizações paraibanas. 2016. (Encontro).
15. XXIII ENIC - Encontro de Iniciação Científica. Comprometimento Organizacional: estudo em organizações paraibanas. 2015. (Encontro).
16. MEQAD - I Seminário de Métodos de Pesquisa em Administração. Desing da Pesquisa Quantitativa. 2014. (Seminário).
17. XVI ENID - Encontro de Iniciação à Docência. 2014. (Encontro).
18. XXII ENIC - Encontro de Iniciação Científica. Comprometimento organizacional: estudo dos antecedentes e consequentes aplicado ao modelo de Rego e Souto em organizações paraibanas. 2014. (Encontro).
19. IX CONVIBRA - Congresso Virtual Brasileiro de Administração. Satisfação no trabalho: estudo aplicado em instituição pública de ensino superior paraibana. 2013. (Congresso).
20. V EADM - Encontro de Administradores. Satisfação no trabalho: um estudo realizado com os docentes do CCHSA/UFPB - Campus III. 2013. (Encontro).
21. XV ENID - Encontro de Iniciação à Docência. Projeto de interdisciplinaridade no processo ensino e aprendizagem entre as disciplinas do curso de Administração do DCSA. 2013. (Encontro).

Outras informações relevantes

Aprovada em 1º lugar no Processo Seletivo 2018 para Mestrado Acadêmico do Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública e Cooperação Internacional (PGPCI), Universidade Federal da Paraíba (UFPB).

Página gerada pelo Sistema Currículo Lattes em 20/12/2020 às 14:17:17

[Imprimir currículo](#)